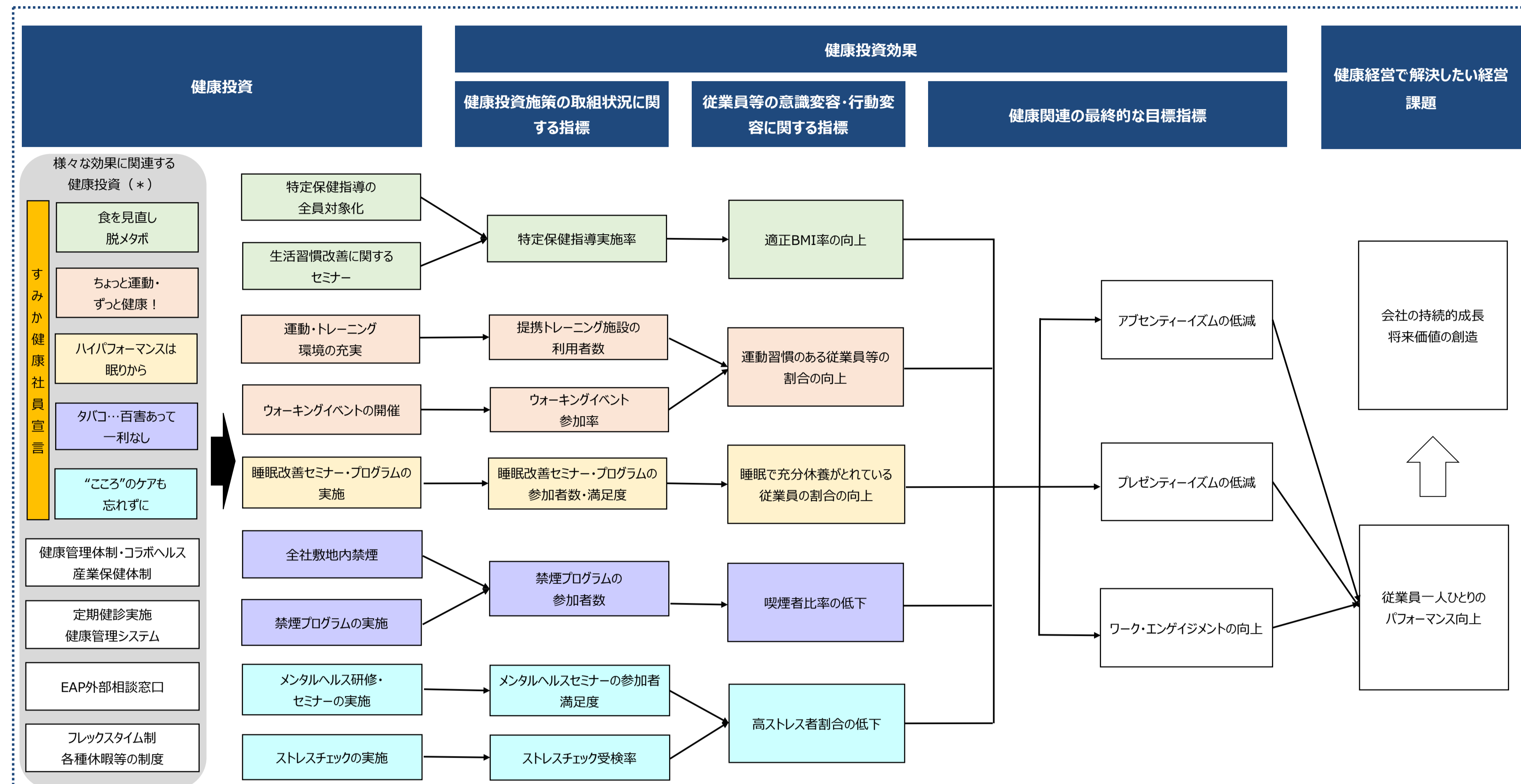
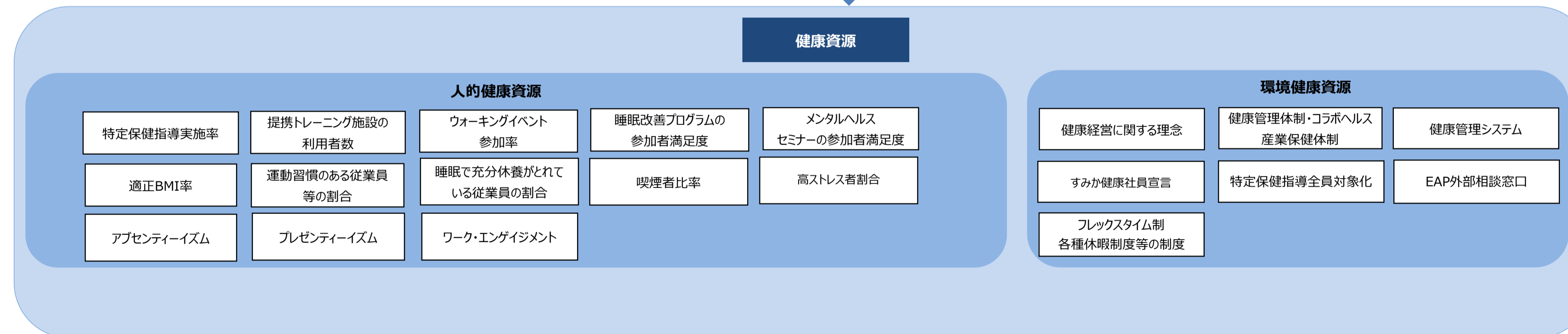


人材マネジメント（従業員の健康）

1. 戦略マップ



(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。



2. 従業員のパフォーマンス指標

	2024年度	2025年度
ワークエンゲージメントが高い社員の割合(※)	59%	60%
回答者数(人)	8,499	8,167
回答率(%)	98.2	96.8

※ストレスチェック内の以下2設問へのポジティブ回答率を基に算出

「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」「自分の仕事に誇りを感じる」